

Conseil scientifique de l'institut national des sciences de l'univers (INSU)

Recommandation

Concernant la campagne de recrutement 2016

Constatant que les laboratoires de l'INSU sont confrontés à une baisse continue de leurs effectifs en personnels ingénieurs et techniciens (IT) depuis plusieurs années, le CSI de l'INSU exprime son soutien à la politique de recrutement 2016 de la direction de l'INSU qui souhaite maintenir le niveau de recrutement des personnels IT par rapport à 2015.

Ce soutien du CSI de l'INSU se justifie par le besoin vital de personnels IT dans les unités de recherche du domaine sciences de l'univers, notamment du fait de la mission nationale d'observation de l'INSU. L'érosion du nombre de ces personnels ces dernières années a conduit certains services à de graves difficultés de fonctionnement, régulièrement relayées par les directeurs d'unités à la direction de l'INSU (perte de 90 postes IT entre 2009 et 2014 pour l'INSU, soit déjà près de 6% des effectifs).

Ce soutien s'inscrit dans l'inquiétude plus générale de la communauté scientifique française concernant la baisse de l'emploi scientifique, tous secteurs confondus, qui a été rappelée et analysée par le précédent Conseil Scientifique du CNRS.

Franck POITRASSON
Président du CSI INSU

Recommandation adoptée le 1^{er} septembre 2015
21 votants : 20 oui, 1 non, 0 abstention

Destinataires :

- M. Alain FUCHS, Président du CNRS,
- M. Christophe COUDROY, Directeur Général Délégué aux Ressources du CNRS,
- M. Pierre COURAL, Directeur des Ressources Humaines du CNRS.

Copie à :

- Mme Pascale DELECLUSE, Directrice de l'INSU,
- M. Philippe BAPTISTE, Directeur Général Délégué à la Science du CNRS
- M. Bruno CHAUDRET, Président du Conseil Scientifique du CNRS,
- M. Philippe BÜTTGEN, Président de la CPCN.